

1. Analiza situației actuale

a. Tipul și profilul: institut clinic monospecialitate de endocrinologie.

Institutul Național de Endocrinologie C.I. Parhon este o instituție de interes public național, în domeniul public al statului, cu personalitate juridică, în administrarea și subordinea Ministerului Sănătății.

Institutul are ca obiect de activitate asistența medicală, cercetarea științifică și învățământul medical de specialitate, fiind singurul institut clinic de monospecialitate endocrinologie din țară.

În *Viziunea* noastră, sănătatea și bunăstarea populației constituie resursa fundamentală de afirmare a capitalului uman. Institutul Național de Endocrinologie C.I. Parhon trebuie să-și aducă contribuția la îmbunătățirea calității vieții pacienților endocrini și a familiilor acestora, într-o manieră comparabilă cu cele mai dezvoltate state membre UE.

Viziunea Institutului: A fi lider de încredere în îngrijirea pacienților endocrini și promovarea sănătății populației.

Misiunea Institutului Național de Endocrinologie C.I. Parhon este de a păstra statutul de centru de excelență în domeniul îngrijirilor de sănătate personalizate, care să rezolve patologia pacienților endocrini în cel mai eficient mod posibil și totodată de a promova dezvoltarea cercetării științifice de profil și de a asigura formarea de specialiști în domeniul endocrinologiei, având la bază o bogată tradiție și un personal universitar de înaltă ținută.

Valorile noastre sunt:

Tradiția de excepție: Facem totul pentru a face cinste înaintașilor noștri și de a dezvolta realizările lor; *Prin activitatea sa, institutul continuă tradiția și consolidează prezentul și viitorul!*, deziderat exprimat de prof. dr. Constantin Dumitrache.

Inovare: Cercetarea științifică fundamentală și clinică a fost rațiunea pentru care a fost înființat institutul și este una din preocupările de bază ale echipei prezente;

Continuitate: Asigurarea viitorilor specialiști în endocrinologie este crezul cadrelor didactice universitare din institut, specialiști cu recunoaștere națională și internațională;

Dedicare: Ocrotirea cu dragoste și devotament a sănătății populației;

Excelență: Ne străduim pentru a atinge excelența în tot ceea ce facem;

Siguranță: Asumarea responsabilității de a îmbunătăți în mod constant o cultură care să asigure siguranța și bunăstarea tuturor pacienților, vizitatorilor și personalului;

Integritate: Deciziile, acțiunile și comportamentele noastre și se bazează pe onestitate, încredere, corectitudine, precum și cele mai înalte standarde etice;

Com pasiune și bunătate;

Respectarea drepturilor pacientului;

Munca în echipă, mobilizare salvatoare, respect reciproc;

Tehnologie de ultimă generație, valorificând inteligența în scopul îmbunătățirii sănătății oamenilor.

b. Caracteristici relevante ale populației deservite

Patologia endocrină - de la gușă endemică la osteoporoză și de la tulburările de creștere a copilului la tumori - este una majoră, cu o morbiditate ridicată, acoperitoare a întregului areal geografic, afectând populația de orice vârstă și de ambele sexe. Datele epidemiologice se

constituie într-un argument în acest sens: spre exemplu, gușa endemică afectează până la 30% din populația țării reprezentând “placa turnantă” pentru o serie de alte afecțiuni tiroidiene cu spectru larg, iar osteoporoza afectează o treime din femeile aflate în postmenopauză.

Institutul deservește pacienți de pe întreg teritoriul țării, inclusiv din mediul rural, doar 41% dintre pacienți fiind din municipiul București, adresabilitatea către Institut fiind semnificativă.

c. Structura secțiilor clinice și paraclinice

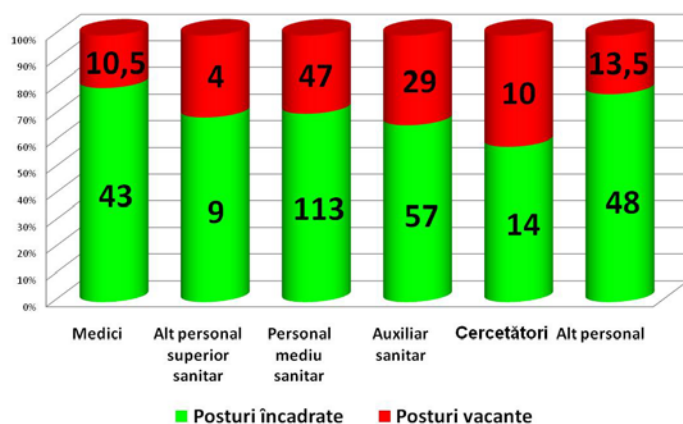
Institutul de Endocrinologie este organizat ca unitate sanitară cu paturi, funcționând cu 9 secții de adulți și pediatrie, majoritatea secții clinice universitare.

Secție	Nr. paturi
Secția clinică de endocrinologie I „Gușa endemică și complicațiile ei”	26
Secția clinică de endocrinologie II „Patologia tiroidei de corelație”	28
Secția clinică de endocrinologie III „Patologie endocrino – metabolică”	55
Secția clinică de endocrinologie IV „Patologie suprarenală și a metabolismului osos”	56
Secția clinică de endocrinologie V „Infertilitate și patologie gonadică”	31
Secția clinică de endocrinologie VI „Patologie hipofizară și neuroendocrină”	61
Secția clinică VII „Endocrinologie pediatrică”	58
Secția VIII „Chirurgie endocrină” Din care Compartiment ATI (SPA) – 11 paturi	75
Compartiment „Cronici – terapie izotopică”	12
Total	402
Spitalizare de zi	12
<i>Structuri paraclinice:</i> Bloc Operator, Compartiment Sterilizare, Farmacie, Laborator Analize Medicale, Laborator Radiologie și Imagistică Medicală (CT, mamografie), Laborator Anatomie Patologică, Compartiment de Prevenire și Control al Infecțiilor Nosocomiale, Birou Evaluare și Statistică Medicală, Birou Internări – Externări (Fișier), Compartiment Dietetică.	
<i>Ambulatorul Integrat de Specialitate:</i> Cabinete endocrinologie (4), ginecologie, oftalmologie, cardiologie.	
<i>Structuri de cercetare:</i> Laborator de Cercetare Științifică, Laborator de Medicină Nucleară.	
<i>Aparat funcțional:</i> Serviciul Tehnic, Serviciul Aprovizionare și Administrativ, Biroul Intern de Achiziții Publice, Biroul Contabilitate, Biroul Financiar, Biroul Resurse Umane, Biroul Salarizare, Compartiment Contencios Juridic, Compartiment Culte, Biblioteca.	

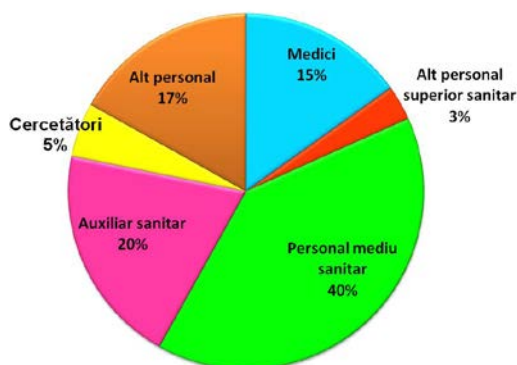
d. Resurse umane

Resursele umane ale spitalului totalizează 284 persoane, dintre care: 43 medici, 9 alt personal cu studii superioare, 113 personal sanitar mediu, 14 cercetatori.

Gradul de încadrare în numărul de personal normat



Structura personalului încadrat



e. Situația dotării

Dotările medicale (secții clinice, radiologie, laborator, bloc operator dotat cu aparatură de anestezie și instrumentar de intervenții chirurgicale) asigură buna funcționare a activității medicale, iar laboratoarele de cercetare (de studiu radice, izotopic și biochimic al biologiei osului, pentru cercetarea hormonilor, de cercetare a biochimiei metabolismului intermediar și pentru studiul gușei endemice și utilizarea radioizotopilor în endocrinologie) dispun de dotări recente și competitive achiziționate din subvenții de la bugetul de stat prin Ministerul Sănătății și în urma unor contracte de cercetare (Anexa 1).

f. Situația financiară

Institutul este finanțat integral din venituri proprii prin Sistemul Asigurărilor Sociale de Sănătate, funcționând pe principiul autonomiei financiare, elaborând și executând buget propriu de venituri și cheltuieli.

Indicatorii economico – financiari realizați	2010	2011	2012
Execuția bugetară față de BVC aprobat	54.09%	67.28%	62.82%
Structura cheltuielilor pe tipuri de servicii și în fcț. de sursele de venit	100%	100%	100%
Procentul veniturilor proprii din totalul veniturilor spitalului %	12.87%	11.57%	13.17%
Procentul cheltuielilor de personal din totalul cheltuielilor spitalului %	31.41%	25.13%	28.55%
Procentul ch. cu medicamentele din totalul cheltuielilor spitalului %	14.36%	14.19%	13.57%
Procentul ch. de capital din totalul cheltuieli %	12.33%	8.75%	6.59%
Costul mediu pe zi de spitalizare	229.72	266.37	366.21

g. Analiza activității Institutului

Activitatea clinică

Institutul a fost clasificat de Ministerul Sănătății ca spital cu nivel de competență foarte înalt de categorie IM.

Spitalul cu nivel de competență foarte înalt din categoria IM este spitalul care:

- a) are competență foarte înaltă restrânsă la domeniul său de activitate și asigură servicii medicale într-o specialitate în conexiune cu alte specialități complementare;
- b) poate desfășura activitate de învățământ și cercetare științifică-medicală, de îndrumare și coordonare metodologică pe domeniul său de activitate, precum și de educație medicală continuă.

În ultimii ani numărul de servicii spitalicești acordate de către Institut populației cu patologie endocrină a crescut semnificativ (Anexa 2).

Pentru a asigura o creștere a eficienței serviciilor medicale s-a introdus spitalizarea de zi și au fost contractate cu CASMB servicii în acest sistem pe trei pachete: gușă, osteoporoză, pediatrie.

Creșterea numărului de cazuri nu reprezintă o “forțare a internărilor” în vederea obținerii unor fonduri suplimentare, ci reflectă o creștere continuă a adresabilității către institut, în contextul expertizei bine-cunoscute a specialiștilor, dublată de o dotare importantă a spitalului cu aparatură performantă și totodată o mărire a incidenței și prevalenței afecțiunilor endocrine la nivel național.

În profilul specialității de endocrinologie, institutul prezintă secții unice. Astfel, secția “de aur” este Chirurgia endocrină care, din totalul pacienților externați de pe secție, se distinge printr-o rată ridicată a celor cu intervenții chirurgicale (93,65%), față de media națională (33,4%). În ultimii ani, acest departament s-a remarcat printr-o creștere accentuată a

adresabilității pacienților din București și din țară, în contextul în care chirurgia glandelor endocrine, îndeosebi cazurile cu complicații și comorbidități, nu se mai efectuează decât în puține clinici universitare. De asemenea, secția de Terapie nucleară asigură terapia cu iod radioactiv a cazurilor de cancer tiroidian, fiind una din primele de acest fel din lume și, prin dotare și eficiența activității, una din cele mai importante secții ale institutului. Nu în ultimul rând, secția de Endocrino-pediatrie, un alt departament de tradiție și prestigiu, se afirmă prin unicitatea activității și a rezultatelor deosebite, obținute de pe un segment fragil al populației – copiii cu afecțiuni endocrine.

Activitatea de cercetare

Nucleele și colectivele de cercetare din laboratoare, prin investigațiile paraclinice efectuate, asigură esențial desfășurarea activității medicale și realizarea prevederilor contractuale de furnizare de servicii medicale dar contribuie esențial la promovarea activității de cercetare prin proiectele pe care le derulează. În perioada 2010-2012 s-au derulat în Institutul 8 studii clinice și 6 proiecte de cercetare câștigate în urma unor competiții de granturi naționale și internaționale. În anul 2012 a fost aprobată finanțarea nerambursabilă pentru implementarea Proiectului nr. 918/cod SMIS CSNR 14047 intitulat „**Laboratorul de cercetări de endocrinologie moleculară, celulară și structurală**”, în cadrul POSCCE – Axa II, operațiunea O2.2.1 – 2009 – 4, în valoare totală de 45 433 470,00 lei, proiect investițional ce se va derula pe perioada a doi ani și jumătate.

2. Analiza SWOT

Evaluare internă	
<p>Puncte tari:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Personal competent, specializat la un înalt nivel, cu recunoaștere pe plan național și internațional, cu o ținută morală deosebită • Reputație foarte bună, activitate apreciată • Participarea la manifestări științifice interne și internaționale îmbunătățește permanent această reputație • Singura instituție de profil din țară care îmbină activitatea medicală cu cea de cercetare și învățământ • Existența unei școli puternice de endocrinologie, de tradiție, recunoscută național și internațional • Capacitatea de formare a tinerilor specialiști • Singura secție de chirurgie endocrină din țară, cu un indice crescut de operabilitate • Preocupările și competențele deținute pentru aplicarea unor proceduri terapeutice speciale, foarte rare sau chiar unicat la nivel național • Locația centrală, cu acces facil pentru pacienți • Adresabilitate mare • Institutul deservește pacienți de pe întreg teritoriul țării • Nivel crescut de complexitate a activităților • Dotarea cu aparate performante • Respectarea drepturilor pacientului • O bună colaborare între toate categoriile de personal: medical, economic, administrativ, tehnic etc. • Atingerea unui nivel optim al indicatorilor de utilizarea a serviciilor medicale • Calitatea serviciilor medicale acordate diverselor categorii de pacienți • Structura adecvată a cheltuielilor, pondere echilibrată a cheltuielilor directe și indirecte în cadrul costului mediu per pacient la nivelul spitalului • O bună planificare financiară, prin fundamentarea, elaborarea și execuția bugetului de venituri și cheltuieli 	<p>Puncte slabe:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Clădire veche ce ridică probleme administrative - infrastructura deficitară creează probleme în implementarea tehnologiei moderne, dimensionarea corectă a secțiilor și asigurarea unor circuite funcționale corecte • Suprasolicitarea personalului medical prin creșterea adresabilității • Timp crescut de așteptare al pacienților pentru primirea serviciilor medicale • Surse de finanțare nediversificate

Evaluare externă

Oportunități:

- Existența programelor naționale
- Apariția unor noi surse de finanțare rezultate din contracte de cercetare cu parteneri europeni
- Posibilitatea accesării fondurilor structurale prin elaborarea unor proiecte cu reale șanse pentru atragerea acestor fonduri
- Oferte de sponsorizări
- Institutul este cunoscut în țară, având o bună adresabilitate
- Posibilități de colaborare cu clinici străine și de îmbunătățire a pregătirii profesionale a personalului medico-sanitar prin participarea la circuitul științific european

Amenințări:

- Provocări ale integrării în UE: migrația personalului medical, nesatisfacerea standardelor comunitare
- Legislație puțin permisivă privind motivarea materială a personalului
- Creșterea continuă a tarifelor la utilități și a prețurilor la medicamente și materiale sanitare
- Competiția cu sistemul clinicilor private, care încep să ridice standardul condițiilor hoteliere, să achiziționeze aparatură medicală de ultimă oră și să adapteze structura de servicii la cerințele pieței
- Întreținerea unui curent de opinie nefavorabil asupra personalului medical din cadrul spitalelor pe baza unor cazuri izolate

3. Identificarea problemelor critice

În ciuda elementelor pozitive care diferențiază institutul de orice altă unitate medicală din țară, acesta se confruntă cu o serie de probleme:

Probleme privind structura și organizarea institutului

- Circuite funcționale inadecvate:
 - Funcțiunile nu sunt bine delimitate în cadrul institutului,
 - Secțiunile nu sunt concentrate pe nivele, în conformitate cu Ordinul MS nr. 914/2006 pentru aprobarea normelor privind condițiile pe care trebuie să le îndeplinească un spital în vederea obținerii autorizației sanitare de funcționare
 - Sectorul ambulatoriu este disipat în întregul complex,
 - Funcțiunea de cercetare nu este concentrată, pentru a putea facilita interacțiunea colectivelor de cercetare,
 - Serviciile medicale și administrative nu sunt centralizate.
- Potențialul de dezvoltare nefructificat.
- Număr insuficient de paturi; timp crescut de așteptare al pacienților pentru primirea serviciilor medicale.
- Cercetarea științifică, învățământul universitar și postuniversitar, formarea și perfecționarea profesională nu accesează suficient sursele de finanțare interne și externe.

Probleme de infrastructură:

- Întreținerea unei clădiri construite în anul 1928 ridică o serie de probleme, infrastructura de multe ori fiind o piedică pentru implementarea tehnologiei moderne. Cheltuielile cu achiziționarea de aparatură de înaltă performanță au fost întotdeauna suplimentate de cheltuieli importante de reabilitare a spațiilor care urmau să gazduiască această aparatură, efort financiar susținut de cele mai multe ori de către spital.

Probleme de resurse umane: personal medical angajat sub normativ, ceea ce conduce la suprasolicitarea acestuia, în condițiile creșterii volumului și complexității activității.

4. Selecționarea unei probleme prioritare

Structura și organizarea institutului nu pot asigura o dezvoltare care să poată duce la îndeplinirea misiunii sale.

- Circuite funcționale inadecvate.
- Număr insuficient de paturi; timp crescut de așteptare al pacienților pentru primirea serviciilor medicale.
- Potențialul de dezvoltare nefructificat.
- Cercetarea științifică, învățământul universitar și postuniversitar, formarea și perfecționarea profesională nu accesează suficient sursele de finanțare interne și externe.

Problema face parte din tema-cadru nr.1 – Îmbunătățirea structurii și organizării și are în vedere analiza circuitelor funcționale și propune măsuri de îmbunătățire.

Motivare

În ultimii ani, numărul de servicii spitalicești acordate de spitalul nostru populației cu patologii endocrine a crescut semnificativ. Creșterea numărului de externări reflectă continua adresabilitate către institutul nostru, în contextul profesionalismului echipei medicale, dublată de achiziția de aparatură performantă din ultimii ani. Totodată, se constată o mărire a incidenței și prevalenței afecțiunilor endocrine la nivel național, aspect relevat și de listele de așteptare, existente la nivel de secție și medic.

Pornind de la argumentele semnalate, conducerea institutului a stabilit un plan de dezvoltare strategică care are ca obiectiv prioritar transformarea spitalului într-un centru de excelență în endocrinologie, atât în domeniul serviciilor medicale, cât și în al cercetării clinice și experimentale.

Tipul strategiei adoptate

- După scopurile urmărite: *Strategie de dezvoltare*, care vizează obținerea unor performanțe calitative și cantitative superioare celor realizate în perioada trecută. Această strategie impune promovarea unor schimbări calitative importante în toate domeniile de activitate ale institutului.
- După natura orientărilor privind sfera serviciilor și tehnologiilor: *Strategie ofensivă*, care vizează asimilarea de noi servicii, modernizarea serviciilor, introducerea de noi tehnologii, dezvoltarea sistemului creativ-inovativ.
- După natura orientărilor care asigură competitivitatea: *Strategie axată pe calitate*, care vizează oferirea unor servicii de calitate mai bună decât a competitorilor.

Pentru a îndeplini obiectivele prevăzute de această strategie, este necesară dezvoltarea institutului, atât în ceea ce privește extinderea și modernizarea infrastructurii, cât și în ceea ce privește extinderea domeniilor de activitate în sensul abordării unor probleme științifice de actualitate pe plan mondial.

Institutul dispune de spațiu în curte, astfel încât să se poată obține o configurare a sectoarelor și un flux operațional care să respecte standardele naționale și internaționale.

Strategia institutului prevede dezvoltarea viitoare prin investiții bine corelate în infrastructurile medicală, de cercetare și administrativă (Anexa 3), bazată pe următoarele principii:

- Abordare integratoare
- Realizarea investițiilor într-o manieră unitară, fără derapaje, reclamă *abordarea multi-anuală* a proiectelor de investiții prin elaborarea și respectarea unui document – ghid aprobat de conducerea Institutului.
- Protejarea patrimoniului istoric al Institutului
- Integrarea clădirilor noi în context
- Abordarea unitară a ansamblului vs. abordarea punctuală
- Optimizarea fluxurilor de pacienți și personal
- Versatilitatea spațiilor nou-propuse

În prima etapă se elaborează studiile de fezabilitate, proiectul detaliat pentru realizarea aripii de nord a clădirii și se execută primele lucrări la această aripă și are ca obiective:

- Evaluarea gradului actual de conformare la cerințele Ordinului MS nr. 914/2006
 - *Analiza punctelor de staționare*
 - Identificarea zonelor în care se pot forma aglomerări de persoane
 - Realizarea de circuite alternative și/sau spații de așteptare în zone cheie
 - Studiul amplasamentului secțiilor pentru a facilita mișcarea personalului și pacienților
 - *Analiză de trafic intern*
 - Studiul fluxurilor de personal pe fiecare nivel
 - Propuneri de poziționare a funcțiilor pentru optimizarea acestora
 - Urmărește eficiența personalului și confortul pacienților
- Descrierea oportunității investițiilor viitoare
- Gestionarea eficientă a patrimoniului
- Evaluarea oportunităților de dezvoltare
- Elaborarea de soluții pentru extinderea Institutului
- Elaborarea planurilor de extindere a capacităților medicale și de cercetare
- Elaborarea planurilor de conformare curentă și viitoare
- Finanțarea proiectelor de investiții

Activitatea de elaborarea de proiecte de cercetare, de învățământ și formare profesională poate susține substanțial finanțarea proiectului de extindere și modernizare a infrastructurii institutului.

Nu mai puțin important, dezvoltarea cercetării urmează tradiția de a-și îndeplini misiunea pentru care a fost creat institutul: la 8 noiembrie 1946, prin Decretul-lege nr. 895 emis de Regele Mihai – se aproba raportul ministrului Sănătății, marele neurochirurg prof. dr. Bagdasar, de înființare a unui „Institut de Cercetări Științifice, cu denumirea de Institutul de Endocrinologie Profesor Dr. C.I. Parhon” .

5. Dezvoltarea planului de management pentru problema prioritară

a) Scop

Consolidarea statutului de centru de excelență în domeniu a Institutului Național de Endocrinologie Prof. Dr.C.I. Parhon.

b) Obiective

1. Elaborarea și implementarea planului pe termen mediu de realizare a etapei 1 din strategia de dezvoltare a institutului.
2. Diversificarea surselor de finanțare, prin elaborarea de proiecte cu care să se participe la diverse competiții din domeniul cercetării, al învățământului și al formării profesionale.

c) Activități

Definire, responsabilități

Obiectivul 1 - Elaborarea și implementarea planului pe termen mediu de realizare a etapei 1 din strategia de dezvoltare a institutului

- a) Evaluarea gradului actual de conformare la cerințele Ordinului MS nr. 914/2006 pentru aprobarea normelor privind condițiile pe care trebuie să le îndeplinească un spital în vederea obținerii autorizației sanitare de funcționare

Termen: 30.06.2014

Responsabili: manager, director medical

- b) Elaborarea studiului de fezabilitate pentru realizarea proiectului de dezvoltare a infrastructurii

Termen: 31.12.2014

Responsabili: manager, director financiar-contabil

- c) Elaborarea proiectului de construire a aripii de nord a clădirii

Termen: 30.06.2015

Responsabili: manager

- d) Obținerea aprobărilor și autorizațiilor de construcție

Termen: 30.09.2015

Responsabili: șef serviciu administrativ

- e) Realizarea lucrărilor de construcție

Termen: 31.12.2017

Responsabili: manager, director financiar-contabil, șef serviciu tehnic

Obiectivul 2 – Diversificarea surselor de finanțare, prin elaborarea de proiecte cu care să se participe la diverse competiții din domeniul cercetării, al învățământului și al formării profesionale

- a) Elaborare Proiecte de cercetare

- Programul Operational Sectorial Creșterea Competitivității Economice, Axa prioritară 2 - Competitivitate prin Cercetare, Dezvoltare Tehnologica si Inovare, Operațiunea 2.2.1. Dezvoltarea infrastructurii existente și crearea de noi infrastructuri
- Proiecte de cercetare în parteneriat între universități/institute de cercetare-dezvoltare și întreprinderi

Termen: 30.06.2015

Responsabili: manager, șef laborator cercetare

- b) Elaborare Proiecte de formare profesională

- POS DRU (Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane) 2014-2020
Termen: 31.03.2016
Responsabili: manager, director medical
- c) Elaborare Proiecte de cercetare pentru participarea la programul "Horizon 2020"
Termen: 31.12.2016
Responsabili: manager, șef laborator cercetare

Graficul Gantt

Activitate	Tr.I 2014		Tr.II 2014		Tr.III 2014		Tr.IV 2014		Tr.I 2015		Tr.II 2015		Tr.III 2015		Tr.IV 2015		Tr.I 2016		Tr.II 2016		Tr.III 2016		Tr.IV 2016		
	Obiectiv 1 – Elaborarea și implementarea planului pe termen mediu de realizare a etapei 1 din strategia de dezvoltare a institutului																								
Evaluarea gradului actual de conformare la cerințele Ordinului MS nr. 914/2006 pentru aprobarea normelor privind condițiile pe care trebuie să le îndeplinească un spital în vederea obținerii autorizației sanitare de funcționare																									
Elaborarea studiului de fezabilitate pentru realizarea proiectului de dezvoltare a infrastructurii																									
Elaborarea proiectului de construire a aripii de nord a clădirii																									
Obținerea aprobărilor și autorizațiilor de construcție																									
Realizarea lucrărilor de construcție																									
Obiectiv 2 – Diversificarea surselor de finanțare, prin elaborarea de proiecte cu care să se participe la diverse competiții din domeniul cercetării, al învățământului și al formării profesionale																									
Elaborare Proiecte de cercetare																									
Elaborare Proiecte de formare profesională																									
Elaborare Proiecte de cercetare pentru participarea la programul "Horizon 2020"																									

Resurse necesare

Resurse financiare semnificative necesită activitățile de dezvoltare imobiliară. Aceste resurse vor fi stabilite prin studii de fezabilitate în termenele stabilite în plan.

Sursele de finanțare avute în vedere sunt:

- Veniturile proprii din activitatea medicală și de cercetare
- Finanțare de la Ministerul Sănătății
- Fonduri nerambursabile europene
- Sponsorizări, donații

d) Rezultate așteptate

- Studiu de fezabilitate pentru realizarea proiectului de dezvoltare a infrastructurii - Elaborat

- Proiect de construire a aripii de nord a clădirii - Elaborat
- Aprobări și autorizații de construcție - Obținute
- Proiecte de cercetare - Elaborate
- Proiecte de formare profesională – Elaborate
- Proiecte pentru Programul "Horizon 2020"- Elaborate

e) Monitorizare și evaluare

Pentru urmărirea realizării obiectivelor, monitorizarea va avea în vedere următorii indicatori:

- Proporția cerințelor Ordinului MS nr. 914/2006 îndeplinite de institut
- Numărul de cazuri de spitalizare continuă
- Numărul pacienților aflați pe lista de așteptare
- Timpul de așteptare pentru o intervenție chirurgicală
- Sume decontate de casa de asigurări de sănătate
- Număr de proiecte elaborate
- Număr de proiecte finanțate
- Sume obținute prin proiecte de cercetare

Evaluarea se face la finalul fiecărui semestru, prin compararea rezultatelor estimate cu cele realizate și prin stabilirea eventualelor măsuri de înscriere în termenele de realizare a activităților.

În cazul în care nu s-au realizat activitățile la termenele stabilite, se vor lua măsurile ce se impun la momentul respectiv și se va reface graficul de desfășurare a activităților.

Scopului acestui proiect se consideră atins dacă se realizează:

- dezvoltarea serviciilor de asistență medicală, învățământ și cercetare realizate de institut
- respectarea riguroasă a circuitelor funcționale,
- îmbunătățirea gradului de satisfacție a personalului,
- creșterea gradului de satisfacție a pacienților,
- creșterea veniturilor de la casa de asigurări de sănătate și din alte surse.