



România
 Ministerul Sănătății
 Institutul Național de Endocrinologie
 Leșire/Intrare nr. 288
 Ziua 10 Luna 01 An 2023

Aprobat,
 Manager,
 Dr. Alexandru Velicu

**PLAN DE IMPLEMENTARE A STRATEGIEI ANTICORUPȚIE ÎN
 INSTITUTUL NAȚIONAL DE ENDOCRINOLOGIE "C.I. PARHON"
 2023**

Planul de implementare a strategiei "anticorupție" în INECIP va fi folosit pentru a urmări evoluția și pentru a permite atingerea obiectivelor strategiei.

1. PRESTAREA DE SERVICII DE SANATATE PUBLICA DE CALITATE PACIENTILOR			
	Actiuni	Responsabili	Termen
1.1	Planificare, dezvoltarea și organizarea serviciilor în conformitate cu standardele cerute; raportarea permanentă la modificările în practica medicală; asigurarea de personal calificat adecvat;	Comitet director Sefii secție/ compartiment	Permanent
1.2	Dezvoltarea continuă a rețelei de pacienți;	Sefii de secție/ compartimente Comitet director	Permanent
1.3	Stimularea permanentă a personalului pentru a fi inovativ în identificarea căilor de furnizare de servicii de calitate cât mai eficiente în raport cu costurile;	Comitet director	Permanent
1.4	Dezvoltarea de programe pentru analizarea și conducerea activității pentru a asigura cea mai bună performanță casemixt posibilă;	Director medical Sefii de secții/ compartimente	Permanent
1.5	Punerea în funcțiune a mecanismului potrivit, pentru a obține un buget pe spital adaptat la activitățile și serviciile medicale, dar și la planurile de extindere și dezvoltare;	Comitet director	Permanent
1.6	Îmbunătățirea procesului de planificare a serviciilor, asigurând o abordare interdisciplinară față de planificarea și furnizarea serviciilor; crearea unui tipar pentru identificarea componentelor cheie în ceea ce privește dezvoltarea serviciilor;	Director medical Sefii de secții/ compartimente	Permanent
1.7	Asigurarea ocupării posturilor cu personal competent, cu pregătire de specialitate necesară îndeplinirii atribuțiilor prevăzute în fișa postului, asigurarea continuă a pregătirii profesionale a personalului angajat și evaluarea periodică a acestuia în ceea ce privește îndeplinirea atribuțiilor de serviciu și asumarea responsabilității;	Sef R.U.N.O.S. Sefii de secții/ comp./servicii	Semestrial
1.8	Identificarea funcțiilor sensibile și întocmirea listei de salariați care ocupă aceste funcții;	Sefii de secții/ comp./servicii	Anual



		Sef R.U.N.O.S.	
1.9	Stabilirea competentelor si responsabilitatilor asociate postului astfel incat ele sa reflecte elementele avute in vederea realizarii obiectivelor spitalului;	Sefii de sectii/ comp./servicii Sef R.U.N.O.S.	Semestrial
2. RAPORTAREA FIABILA A PERFORMANTEI FINANCIARE			
2.1	Dezvoltarea unui sistem de costuri pe pacient, bazat pe resurse si consum; dezvoltarea unui sistem care sa compare cheltuielile pe pacient cu media pe sectie/compartiment;	Comitet director Director financiar Sef serviciu financiar-contabil	Permanent
2.2	Estimarea corecta a veniturilor si cheltuielilor spitalului;	Comitet director Director financiar Sef serviciu financiar-contabil	Permanent
2.3	Informatiile contabile sa fie bazate pe documente justificative;	Director financiar Sef serviciu financiar-contabil	Permanent
2.4	Achizitiile publice sa fie efectuate in conformitate cu legislatia in vigoare , sa fie in stransa concordanta cu resursele alocate prin bugetul de venituri si cheltuieli;	Director financiar Sef serviciu financiar-contabil Sef serviciu achizitii	Permanent
3. UTILIZAREA CU MAXIMA EFICIENTA A RESURSELOR			
3.1	Utilizarea si intretinerea adecvata a bazei materiale /patrimoniului spitalului in cadrul activitatii care se desfasoara in unitate;	Sefii de sectii/ compartimente, sefii de servicii	Permanent
3.2	Recrutarea si pastrarea unui personal de certa valoare in cadrul tuturor disciplinelor;	Manager Comitet director Sefii de sectii/ compartimente, Sef R.U.N.O.S.	Permanent
3.3	Asigurarea claritatii rolurilor si responsabilitatilor;	Comitet director Sefii de sectii/ compartimente	Permanent
3.4	Analiza potentialului existent al spitalului de a juca un rol important in politicile de sanatate si dezvoltare a serviciilor;	Manager Comitet director Sefii de sectii/ compartimente	Permanent
3.5	Dezvoltarea unor legaturi puternice cu factorii de decizie din structurile de sanatate;	Comitet director	Permanent
3.6	Dezvoltarea serviciilor medicale specializate specifice cu resurse umane si materiale adecvate;	Director medical Sefii de sectii/ compartimente	Permanent

Intocmit,
 Coordonator cu implementarea SNA