

Romania  
Ministerul Sănătății  
Institutul Național de Endocrinologie  
Intrare nr. 5226  
20. 23, Luna 05, Ziua 05

- un post șef de laborator – medic în specialitatea radiologie-imagistică medicală – Laboratorul Radiologie și imagistică medicală (CT, mamografie);

- un post șef de laborator – medic în specialitatea anatomie patologică – Laboratorul Anatomie patologică.

La concursurile sau examenele pentru ocuparea funcțiilor de șef de secție și șef de laborator se pot prezenta medicii primari și/sau specialiști cu o vechime de cel puțin 5 ani în specialitatea postului, specialitate pe care o practică în mod curent și în care sunt confirmați prin ordin al ministrului sănătății publice (vechimea în specialitate decurge de la data confirmării și încadrării ca medic specialist).

Persoanele sancționate în ultimii 2 ani de către unitățile la care au fost angajate sau de către Colegiul Medicilor din România, precum și cele cărora le-a încetat contractul de administrare în ultimii 2 ani, în condițiile stabilite la art. 5 lit. b), c) sau d), din Ordinul m.s. nr. 1406/2006, cu modificările și completările ulterioare, nu pot participa la concurs.

Institutul Național de Endocrinologie „C.I. Parhon” București oferă toate drepturile prevăzute în contractul colectiv de muncă, regulamentul intern și legislația în vigoare aplicabilă.

Candidații vor depune la sediul unității un dosar de înscriere la concurs care va cuprinde următoarele acte:

- cererea în care se menționează funcția pentru care doresc să concureze;

- copia xerox a diplomii de studii;

- adeverința din care să reiasă confirmarea în gradul profesional;

- actele doveditoare pentru calcularea punctajului prevăzut în anexa la Ordinul m.s. nr. 1406/2006, cu modificările și completările ulterioare;

- declarația pe propria răspundere a candidatului, din care să rezulte că nu a fost condamnat penal pentru fapte care îl fac incompatibil cu funcția pentru ocuparea căreia dorește să concureze;

- declarația pe propria răspundere a candidatului, din care să rezulte că nu se află în stare de incompatibilitate;

- certificatul privind starea de sănătate;

- dovada/adeverința din care să rezulte că în ultimii 2 ani nu a fost sancționat de către conducerea unităților în care și-a desfășurat activitatea sau de către Colegiul Medicilor din România;

- în situația prevăzută la art. 1 alin. (6) din Ordinul m.s. nr. 1406/2006, cu modificările și completările ulterioare, un document, certificat de greșă, emis de instanța judecătorească competentă, din care să reiasă existența pe rolul instanței a unui litigiu cu privire la sancțiunea aplicată;

- copia xerox a autorizației de liberă practică sau certificatul de membru al Colegiului Medicilor din România;

- copia carnetului de muncă sau, după caz, o adeverință care să ateste confirmarea în specialitate și vechimea în specialitate;

- un proiect de management privind evoluția viitoare a

secției, laboratorului sau serviciului medical;

- chitanța de plată a taxei de concurs;

- copia actului de identitate în termen de valabilitate.

Copile actelor se prezintă însoțite de documentele originale, pentru certificarea de conformitate a acestora.

Taxa de concurs este în cuantum de 150 de lei.

Concursul sau examenul va consta în următoarele probe:

- interviu – susținerea proiectului de management;

- probă scrisă – se susține după întrebări cu subiecte din Legea nr. 95/2006 privind reforma în domeniul sănătății, cu modificările și completările ulterioare, și legislația secundară aferentă;

- probă clinică sau practică – se susține pe baza metodologiei stabilite pentru obținerea titlului de medic specialist și va avea conținutul stabilit de comisia de examinare.

Înscrierile se fac la sediul unității în termen de 15 zile de la apariția acestui anunț, iar concursul se organizează în perioada cuprinsă între 31 și 90 zile de la publicarea în „Viața medicală”.

Relații suplimentare se pot obține la sediul Institutului Național de Endocrinologie „C.I. Parhon”, Bdul Aviatorilor nr. 34-38, sector 1, pe site-ul: <https://parhon.ro/concursuri> și la tel.: 021.317.20.41, înt. 101, 154.

**INSTITUTUL NAȚIONAL  
DE ENDOCRINOLOGIE „C.I.  
PARHON” BUCUREȘTI**

scoate la CONCURS în conformitate cu prevederile Ord. m.s.p. nr. 1406/2006, cu modificările și completările ulterioare, coroborat cu prevederile art. 185 din Legea nr. 95/2006, republicată, următoarele funcții:

- un post șef de secție – medic în specialitatea chirurgie generală – Secția Chirurgie Endocrină;

- un post șef de secție – medic în specialitatea anestezie și terapie intensivă – Secția Anestezie-Terapie Intensivă;

- un post șef de laborator – medic în specialitatea medicină de laborator – Laboratorul Analize medicale;

## BIBLIOGRAFIE

### Pentru concursul organizat în vederea ocupării funcțiilor de Șef se Secție/Șef de Laborator al Institutului Național De Endocrinologie C.I. Parhon:

#### A. Din domeniul legislației:

1. Legea nr. 95/2006 (r1) privind reforma în domeniul sănătății, cu modificările și completările ulterioare - Titlul I-Sănătatea publică, Titlul II: Programele naționale de sănătate Titlul VII Spitalele, Titlul VIII: Asigurările sociale de sănătate, Titlul XVI: Răspunderea civilă a personalului medical și a furnizorului de produse și servicii medicale, sanitare și farmaceutice ;
2. Legea nr. 500/2002 privind finanțele publice cu modificările și completările ulterioare;
4. Legea nr. 46/2003 – privind drepturile pacientului cu modificările și completările ulterioare;
5. Ordin nr. 1410/2016 privind aprobarea Normelor de aplicare a Legii drepturilor pacientului nr. 46/2003;
6. Hotărârea nr. 140/2018 pentru aprobarea pachetelor de servicii și a Contractului-cadru care reglementează condițiile acordării asistenței medicale, a medicamentelor și a dispozitivelor medicale în cadrul sistemului de asigurări sociale de sănătate pentru anii 2018-2019, cu modificările și completările ulterioare;
7. Ordin nr. 1068/627/2021 privind aprobarea Normelor metodologice de aplicare în anul 2021 a Hotărârii Guvernului nr. 696/2021 pentru aprobarea pachetelor de servicii și a Contractului-cadru care reglementează condițiile acordării asistenței medicale, a medicamentelor și a dispozitivelor medicale, tehnologiilor și dispozitivelor asistive în cadrul sistemului de asigurări sociale de sănătate pentru anii 2021 – 2022;
8. Hotărârea Guvernului nr. 423/2022 privind aprobarea programelor naționale de sănătate;
9. Ordin nr. 964/2022 privind aprobarea Normelor tehnice de realizare a programelor naționale de sănătate publică;
10. Ordin MS nr. 914/2006 pentru aprobarea normelor privind condițiile pe care trebuie să le îndeplinească un spital în vederea obținerii autorizației sanitare de funcționare, actualizat;
11. Ordin MS nr. 1408 /2010 privind aprobarea criteriilor de clasificare a spitalelor în funcție de competență;
12. Ordin MS nr. 1384/2010 privind aprobarea modelului-cadru al contractului de management și a listei indicatorilor de performanță a activității managerului spitalului public, cu modificările și completările ulterioare;
15. Ordin MSP nr. 320/2007 privind aprobarea conținutului contractului de administrare a secției/laboratorului sau serviciului medical din cadrul spitalului public, actualizat;
16. Ordin nr. 921/2006 pentru stabilirea atribuțiilor comitetului director din cadrul spitalului public;

17. Ordonanța nr. 119 din 31 august 1999 (\*republicată\*) privind controlul intern și controlul financiar preventiv;

18. Ordin nr. 600/2018 privind aprobarea Codului controlului intern managerial al entităților publice;

19. Ordin nr. 1054/2019 pentru aprobarea Normelor metodologice privind coordonarea și supravegherea prin misiuni de îndrumare metodologică a stadiului implementării și dezvoltării sistemului de control intern managerial la entitățile publice;

20. Ordin MSP nr. 1091/2006 privind aprobarea protocoalelor de transfer interclinic al pacientului critic actualizat;

21. Ordinul nr. 446/2017 privind aprobarea Standardelor, Procedurii și metodologiei de evaluare și acreditare a spitalelor;

22. Legea nr. 53/2003 Codul Muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

23. Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;

24. Legea nr. 346/2002 (republicată) privind asigurarea pentru accidente de muncă și boli profesionale;

25. Hotărârea Guvernului nr. 1336/2022 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind organizarea și dezvoltarea carierei personalului contractual din sectorul bugetar plătit din fonduri publice;

#### **B. Din domeniul managementului sanitar:**

1. Școala Națională de Sănătate Publică, Management și Perfecționare în domeniul sanitar - "Managementul spitalului", editura Public H. Press, 2006, București, care se va furniza la cerere oricărui candidat interesat.

## **TEMELE-CADRU**

### **PENTRU PROIECTUL DE MANAGEMENT**

**Tema proiectului de management este la alegerea candidatului din următoarea listă de 5 teme care va fi adaptată la problemele Institutului Național de Endocrinologie C.I. Parhon București:**

- a) planificarea și organizarea serviciilor de sănătate la nivelul institutului;
- b) siguranța și satisfacția pacientului;
- c) managementul calității serviciilor medicale;
- d) managementul resurselor umane;
- e) performanța clinică și financiară a activităților institutului.

**Proiectul se realizează individual de către candidat și se dezvoltă într-un volum de maximum 15-20 pagini, tehnoredactate pe calculator, cu caractere Times New Roman, mărimea 12, spațiere la un rând.**

#### **Structura proiectului de management:**

1. Descrierea situației actuale a institutului;
2. Analiza SWOT a institutului (puncte tari, puncte slabe, oportunități, amenințări);
3. Identificarea problemelor critice;
4. Selecționarea unei probleme/unor probleme prioritare, cu motivarea alegerii făcute;
5. Dezvoltarea proiectului de management pentru problema prioritară identificată/problemele prioritare identificate:
  - a) Scop;
  - b) Obiective;
  - c) Activități:
    - definire,
    - încadrare în timp - grafic Gantt,
    - resurse necesare - umane, materiale, financiare,
    - responsabilități;
  - d) Rezultate așteptate;
  - e) Indicatori - evaluare, monitorizare;
  - f) Cunoașterea legislației relevante.